



DLH og Corporate Social Responsibility

– for skoven og for fremtiden

Indhold	
For skoven og for fremtiden.....	3
Bæredygtighed og miljøet.....	4
Ansvarligt indkøb – fra skov til slutkunde.....	5
Skovdrift – på DLH's måde.....	6
Good Supplier Program.....	7
Samarbejde med leverandører.....	8
Social ansvarlighed.....	10
Sikring af menneskerettighederne.....	11
Sikkerhed på arbejdspladsen.....	12
Sundhedsservice i lokale afrikanske samfund.....	14
Fokus på dialog.....	17
Vejen frem.....	18
Her findes DLH.....	19

En af verdens største trægrossister

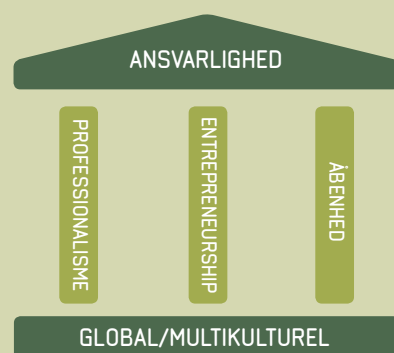
DLH-koncernen

- Forventet koncernomsætning i 2008 på DKK 5,7 mia.
- Største producent af bæredygtigt tropisk hårdttræ i Afrika
- 85% af DLH's omsætning skabes uden for Danmark
- Salgs- og indkøbskontorer, lager- og forarbejdningsanlæg i 33 lande på 5 kontinenter
- Ca. 3.800 medarbejdere
- Noteret på OMX Den Nordiske Børs København A/S

Koncernenes målsætning

DLH har som mål at udbygge positionen som en af verdens førende leverandører af træ og træprodukter fremstillet af bæredygtigt producerede råvarer.

DLH vil gennem lønsom vækst – organisk såvel som tilkøb – skabe finansielle resultater, der med effektiv udnyttelse af den investerede kapital kan sikre et tilfredsstillende afkast til aktionærerne.



Værdier fra hjertet

DLH-Gruppens værdihus er blandt andet bygget på baggrund af interviews med et udsnit af medarbejdere fra hele verden på tværs af arbejdsfunktioner, niveauer og selskaber.

De 5 værdier er det fælles grundlag, som medarbejderne og ledelsen i DLH – koncernen arbejder på og har som retningslinier for deres daglige virke. Værdierne er illustreret som et hus for at vise, hvordan de spiller sammen og understøtter hinanden.

Fastlæggelse af værdier er en dynamisk proces som fortsat vil indgå i dialogen mellem DLH's ledelse, medarbejdere og interessenter.

Global/multikulturel

Vi er en virksomhed med rødder i Skandinavien og i Europa, men med verdensomspændende

aktiviteter. Vi respekterer og tilpasser os de forskellige markeder og kulturer, vi opererer i. Vi er en stor og fleksibel virksomhed, og vores globale tilstedeværelse gør os i stand til at møde enhver udfordring.

Professionalisme

Vi baserer vores arbejde og eksistens på vores medarbejders menneskelige og faglige kompetencer, herunder evnen til at bedrive godt købmandskab. Vi ved alt, hvad der er værd at vide om træ og anvendelse af træ. Vi er stolte af det vi gør, og driver vores forretning på en anstændig måde med respekt for de mennesker vi handler med.

Entrepreneurship

Vi undersøger og har flair for nye forretningsmulighed. Enhver medarbejder skal have rum til at se og skabe nye muligheder og vi bestræber

os på at anvende disse visioner kreativt. Vi har vilje og energi til at ekspandere og hele tiden udvikle vores forretning – hvad enten det sker gennem organisk vækst eller ved tilkøb af aktiviteter.

Åbenhed

Vi ønsker at være en transparent virksomhed både internt og eksternt. Vi deler vores viden med hinanden, og kommer hinanden i møde på en åben og fordomsfri måde. Vi kommunikerer gode som dårlige nyheder på en ærlig måde med respekt for de mange forskellige kulturer i gruppen.

Ansvarlighed

Vi driver vores forretning på en ansvarlig måde efter høje etiske og moralske standarder. Det gælder både vores interne samarbejde og de Corporate Social Responsibility (CSR) – kriterier, vi efterlever, når det drejer sig om miljø, menneskerettigheder og social ansvarlighed.

For skoven og for fremtiden



Jørgen Møller-Rasmussen,
Adm. direktør

DLH-koncernen fejrer 100-års jubilæum i 2008. Lige fra begyndelsen har vores aktiviteter været baseret på leverancer fra verdens skove, og vi har gennem årene udviklet os til en førende virksomhed inden for handel med træ. Med vores globale tilstedeværelse og aktiviteter bidrager vi til udviklingen i lokalområder med f.eks. jobmuligheder og støtte til den lokale handel og infrastruktur. Træ symboliserer liv – og vigtigheden af verdens skovområder bliver stadig mere tydelig i en tid, hvor den offentlige debat fokuserer på global opvarmning og mulige konsekvenser af vedvarende klimaforandringer.

I DLH er vi bevidste om vores vigtige rolle i debatten. Vi har en indlysende forpligtigelse til at gøre, hvad vi kan for at bevare verdens skove, som udgør vores forretningsgrundlag.

Det er naturligvis ikke kun i DLH's og træindustriens interesse at værne om skovene. Skovenes tilstand bør ligge alle på sinde, da de leverer produkter, ydelser og levebrød til utallige mennesker verden over.

Denne publikation sætter fokus på nogle af de initiativer, som DLH har iværksat for at vise, at vi som global virksomhed er bevidste om vores ansvar. Indholdet afspejler vores interessenters stigende forventninger og fokuserer især på de udfordringer, vi støder på i de tropiske regioner. Ligeledes afspejles DLH's værdier, der definerer, hvordan vi agerer i vores daglige arbejde og udvikler os som multinational koncern.

Jørgen Møller-Rasmussen, Adm. direktør

FORRETNINGSAKTIVITETER – OMSÆTNINGSFORDELING

70%

Hårdttræsdivisionen

Hårdttræsdivisionen formidler tropisk og tempereret hårdttræ både i form af kævler, savet træ, komponenter og færdige produkter, en del produceret på egne savværker og forarbejdningsanlæg i oprindelseslandene. Produkterne afsættes dels via lagerførende salgsheder i en lang række lande i Europa og USA, dels via handelskontorer i Europa og Fjernøsten.

30%

Træ- & Pladedivisionen

Træ- & Pladedivisionen forhandler træbaserede plade-produkter og trælast. Divisionen har sit primære marked i Europa og har derudover eksport af plader til USA.

A photograph of a dense, lush green forest with tall trees and a body of water in the foreground. The sky is clear and blue. The forest is composed of various types of trees, including some with bare branches and others with full green foliage. The water is calm and reflects the surrounding greenery.

Bæredygtighed og miljøet

Skovene har mange 'brugere' – ikke blot de, der aftager træprodukterne derfra; de leverer også mange andre produkter. Lokalbefolkninger verden over er afhængige af skovene, som ikke blot udgør deres eksistensgrundlag, men som også har grundlæggende kulturel betydning for disse mennesker. Globalt tilvejebringer skovene uundværlige ressourcer og funktioner som rent vand, levesteder for dyr, biodiversitet og klimastabilisering. Den virkelige udfordring i skovdrift er derfor at drive skoven på en måde, der tager hensyn til alle interessenter.

Ansvarligt indkøb – fra skov til slutkunde

DLH-koncernens globale aktiviteter er afhængige af forsyninger af træ og træprodukter fra alle klimazoner – fra boreale skove i Rusland til tropiske skove i Brasilien.

En af udfordringerne i forbindelse med indkøb af træ og træprodukter er at fremskaffe nøjagtige oplysninger om træets oprindelse. Hos DLH ønsker vi at vide, hvor vores træ og træprodukter stammer fra. Det afspejles i vores miljøpolitik, der oprindeligt blev formuleret i 1992, og som siden er blevet revideret flere gange. Vores nuværende politik har følgende målsætninger:

Kortsigtet mål: At kende oprindelsen af alt træ senest ved udgangen af 2007

Mellemlangt mål: At være verdens førende forhandler af certificeret tropisk hårdtræ

Langsigtet mål: At forhandle og producere træ og træprodukter, som stammer fra bæredygtigt drevne skove.

Vi arbejder ihærdigt på at nå disse mål, og vi har allerede gjort betydelige fremskridt. Miljøpolitikken vil blive revideret i 2008, hvor vi med nye aktiviteter og målsætninger vil sikre en fortsat forbedring af vores indsats på miljøområdet.

Fra skov til slutkunde

DLH's værdikæde – fra træet i skoven til det færdige træprodukt – består af adskillige led. Indtil for nylig har DLH primært beskæftiget sig med en begrænset del af denne kæde, dvs. fra savværk gennem videre forarbejdning til kunde.

Året 2006 markerede et skift i DLH's virksomhedsstrategi. Opkøbet af tt Timber Group betød, at DLH blev direkte involveret i skovdrift i Congo-Brazzaville og Gabon. Skovområderne bliver drevet i overensstemmelse med de mest anerkendte metoder for ansvarlig skovdrift. Denne strategiske ekspansion giver DLH mulighed for at sikre leverancer af værdifuldt tropisk træ til vores kunder fremover.

DLH – FØRENDE INDEN FOR CERTIFICERET TROPISK HÅRDTTRÆ

I slutningen af 2007 var ca. 25% af DLH's indkøbte tropisk hårdtræ verificeret af tredjepart.

Vi vil fortsat øge vores indkøb af træ og træprodukter, der er verificeret af uafhængige tredjeparter, fordi vi mener, at det er den bedste måde at sikre både lovlighed og bæredygtighed af træet.

VÆRDIKÆDE – INTERNATIONAL HANDEL MED TRÆ



Skovdrift – på DLH's måde

De tropiske regioner har hidtil kun produceret en begrænset mængde certificeret træ, og i DLH ser vi meget gerne, at dette bliver ændret. Vores langsigtede mål er kun at forhandle træ og træprodukter, der er produceret under bæredygtige forhold. Det er en af de væsentligste årsager til, at DLH har engageret sig direkte i skovdrift.

Vores datterselskab i Congo-Brazzaville, Congolaise Industrielle des Bois (CIB), var den første virksomhed i det tropiske Afrika, der offentligt forpligtede sig til at opnå troværdig FSC-certificering. Det første skridt på vejen blev taget med FSC-certificeringen af Kabo-koncessionen i 2006. I 2008 forventer vi ikke alene at øge mængden af FSC-certificerede områder i Congo Brazzaville, men også at påbegynde FSC-certificering af vores datterselskab, Gabonaise Industrielle des Bois's (GIB) skovkoncessioner i Gabon.

Skovdrift efter faste principper

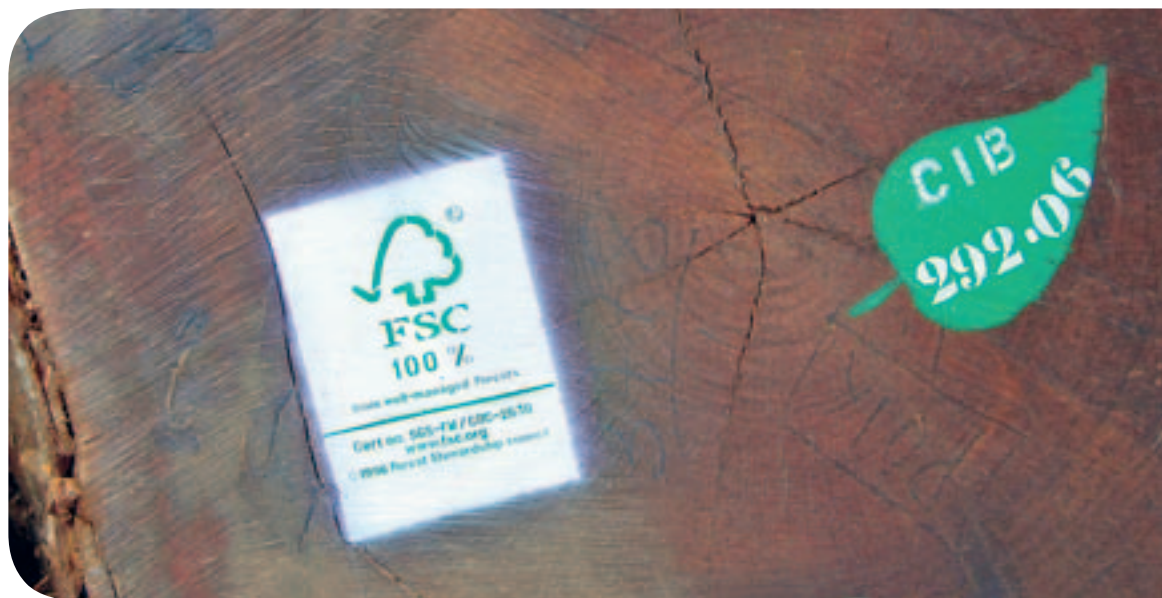
FSC's certificeringsordning garanterer skovdrift, der er miljømæssigt korrekt, socialt gavnlig og økonomisk levedygtig baseret på ti generiske og internationalt anerkendte principper.

CIB's arbejde med at implementere FSC-principper i skovdriften har omfattet en lang række aktiviteter. Heriblandt udarbejdelsen af en omfattende bevoksningsliste over selskabets 1,3 millioner hektar store koncessionsområde. Listen indeholder blandt andet oplysninger om de forskellige træ- og dyrearter, der findes i skovene, deres fordeling, status på deres udbredelse samt en række andre væsentlige forhold.

Med udgangspunkt i de indsamlede data har CIB udarbejdet langsigtede skovdriftsplaner, som basis for den bæredygtige

tige skovdrift. Særlige områder af høj bevaringsværdi er blevet identificeret og efterfølgende fredet. Ligeledes er andre områder blevet stillet til rådighed for lokalbefolkningen til blandt andet agroskovbrug.

CIB har udviklet et såkaldt Reduced Impact Logging (RIL) program med teknikker og procedurer til at reducere negative miljømæssige påvirkninger i forbindelse med fældning og transport. Programmet indeholder en række miljømæssige forholdsregler og sætter grænser for skovning. Eksempelvis fælder CIB maksimalt 2-3 træer per hektar over en 30-års rotationsperiode.



CIB LEVERER 17% AF DLH'S SAMLEDE VOLUMEN AF TROPISK HÅRDTTRÆ.



CIB er i dag ikke blot DLH-koncernens største skovbrugsvirksomhed – de er også en af vores primære kilder til FSC-certificeret tropisk træ. CIB driver et af de største sammenhængende FSC-certificerede tropiske skvområder i verden.

Good Supplier Program

I en tid, hvor verdens tropiske skove trues af illegal og ukontrolleret skovning, er det vigtigt for DLH at kende oprindelsen af alt træ og alle træprodukter, vi handler med. For at sikre dette kendskab, har vi etableret vores Good Supplier Program (GSP). GSP anvendes til at samle og evaluere oplysninger om oprindelsen af træ og træprodukter fra vores leverandører. Samtidig forlanger vi, at vores leverandører respekterer DLH Basic Values om menneskerettigheder og sociale forhold.

I nogle tilfælde er det enkelt at fastslå oprindelsen af det træ og de træprodukter, vi får leveret; andre gange viser det sig at være mere kompliceret. DLH køber ofte halvfabrikerede produkter fra leverandører, der selv har underleverandører, der igen har deres underleverandører osv. I disse tilfælde ligger der en væsentlig udfordring i at spore oprindelsen af alle træprodukter.

På trods af vores indsats har udfordringen vist sig at være større end først antaget, og vi har endnu ikke nået vores mål om 100% kendt oprindelse på det træ, vi køber i de lande, der er omfattet af GSP. Ved udgangen af 2007 nåede vi et gennemsnit på 80% kendt oprindelse på det træ, vi køber i GSP-lande.

Målsætningen om 100% kendt oprindelse og arbejdet med GSP har dog i sig selv resulteret i drastiske ændringer i DLH's indkøbs- og samhandelsmønstre. GSP har vist sig at være et effektivt redskab til at få tidlige 'advarsler', der betyder, at vi kan håndtere eventuelle problematiske situationer proaktivt. Som en konsekvens af GSP udfaser vi vores indkøb i Burma og Nigeria. I Papua New Guinea, Brasilien og Cameroun har vi udfaset leverandører fra høj-risiko områder. I dag omfatter GSP alle tropiske lande samt Rusland, Ukraine og Hviderusland. Mere end 900 leverandører deltager i programmet.



Samarbejde med leverandører i Brasilien

HØJE MÅL

DLH arbejder målrettet på at identificere oprindelsen af alt indkøbt træ og alle træprodukter. I slutningen af 2007 opnåede vi kendt oprindelse på 80% af vores leverancer.

Selvom dette er et væsentligt skridt i den rigtige retning, er det stadig ikke fuldt tilfredsstillende. Vi sigter derfor efter at opnå kendt oprindelse på 90% af alt træ indkøbt i de lande, der er omfattet af vores GSP inden udgangen af 2008.

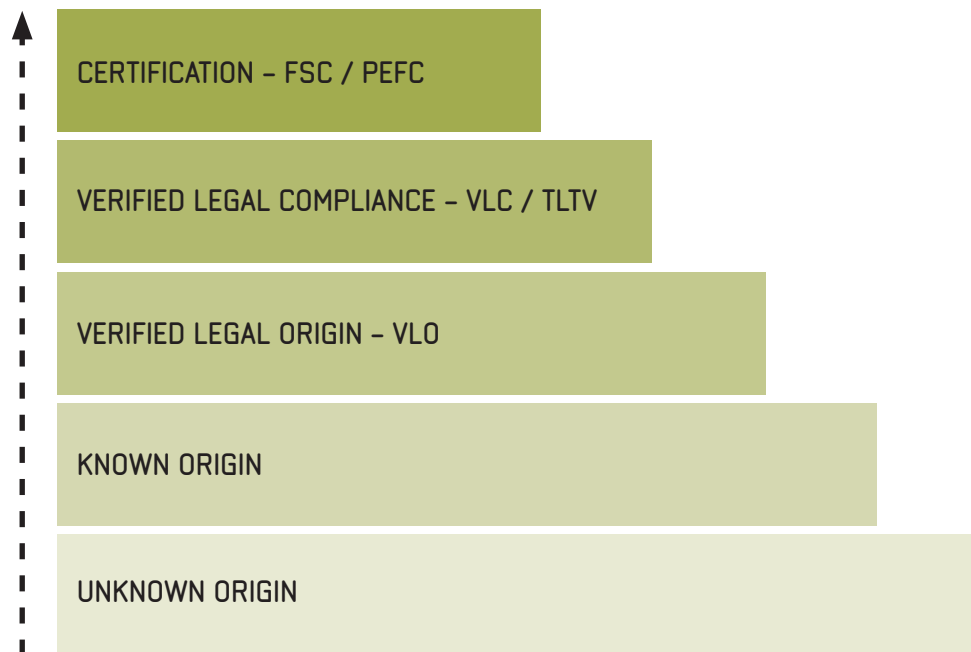
Det er vigtigt at understrege, at vores GSP er baseret på leverandørernes egen information. Vores lokale medarbejdere vurderer herefter oplysningerne på baggrund af deres kendskab til leverandøren og det pågældende land, men GSP kan ikke erstatte tredjepartsverificeringer. Vi opfordrer derfor vores leverandører til at gennemføre verificering af lovlighed fra en uafhængig tredjepart eller at sigte efter fuld certificering for bæredygtighed i overensstemmelse med en international certificeringsordning.

Samarbejde med leverandører

Trin til certificering

Da vi i DLH selv har erfaring med certificering af skove, ved vi, at det ofte er en lang, kompliceret og omkostningskrævende proces. Det vil derfor tage tid og kræver en større indsats at overbevise alle DLH's leverandører om fordelene ved certificering. Ofte forvalter vores leverandører ikke deres egne skovkoncessioner, ligesom de ofte ikke har direkte kontakt til skoven, hvorfra de får deres leverancer, og har derfor ikke mulighed for at iværksætte certificering på kort sigt.

Vi ser derfor certificering som en proces, hvor vores Good Supplier Program er et vigtigt første skridt på vejen mod fuld certificering for ansvarlig skovdrift.

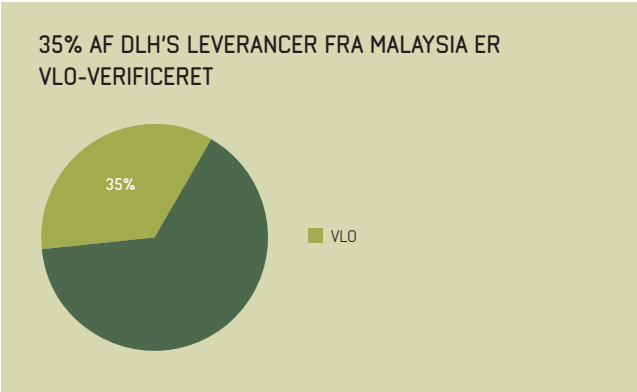


Uafhængig verifikation af lovlighed

Uafhængig tredjepartsverificering af lovlighed er et vigtigt skridt på vejen mod fuld certificering. I DLH arbejder vi med to forskellige grader af verificering af lovlighed.

Det første skridt er verifikation af lovlig oprindelse (VLO – Verification of Legal Origin)). VLO er et program, der blev udviklet af certificeringsvirksomheden SmartWood i 2005 i tæt samarbejde med DLH og konsulentvirksomheden Global Forestry Services (GFS).

DLH påbegyndte i 2006 et samarbejde omkring implementering af VLO med leverandører i den malaysiske provins, Sabah. I dag deltager et stigende antal malaysiske leverandører i programmet, og samtidig søger leverandører i Indonesien også om optagelse i VLO-programmet. I løbet af 2008 forventer vi at udvide programmet til også at omfatte Brasilien og andre relevante lande.



VLO indebærer, at dokumentation for lovligheden af træ og træprodukter er i orden. Programmet omfatter ejendomsrettigheder, skovningsrettigheder samt etablering af et sporingsystem, der kan spore træet tilbage til skoven.

Næste skridt i processen er VLC-programmet (Verification of Legal Compliance). Ud over sikringen af fuld lovlighed indeholder VLC-programmet også en række sociale elementer, herunder basale arbejdstagerrettigheder samt sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger.

DLH's datterselskab, CIB, har opnået VLC- verifikation (SGS' TLTV-program) for alle selskabets skovområder, der ikke allerede er FSC-certificerede. DLH støtter også leverandører i at opnå VLC-verifikation, og kan derfor allerede levere træ med VLC-verifikation fra den Centralafrikanske Republik, Cameroun og Gabon.

Besøg www.dlh-group.com for mere information om verificering og certificering af træ.

HÅNDBTERING AF MILJØPÅVIRKNINGER

For at minimere risikoen for potentielle negative miljøpåvirkninger i forbindelse med vores produktion i Gabon og Congo-Brazzaville, arbejder vi i øjeblikket med at implementere miljøledelsessystemet ISO 14001. Med ISO 14001 kan vi etablere systematiske procedurer, der sikrer ensartede miljøstandarder alle steder. Samtidig integrerer ISO 14001 sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger, der er til gavn for både vores medarbejdere og lokale samarbejdspartnere.

ÅBENHED OG TILLID

Uafhængig verificering og certificering er vigtig for at kunne forsikre vores kunder om, at vores træprodukter kommer fra ansvarligt drevne skove. De mest kendte certificeringsordninger er FSC (Forest Stewardship Council) og PEFC (Programme for Endorsement of Forest Certification). I 2007 udgav DLH the 'DLH Guide to Certification and Verification'.

Download guiden på www.dlh-group.com.



Social ansvarlighed

DLH-koncernen har i 2007 arbejdet aktivt for at etablere en systematiseret tilgang til efterlevelsen af vores sociale ansvarlighed. Vi har iværksat projekter, der dækker menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sundhed og sikkerhed. I den forbindelse har vi foretaget omfattende evalueringer af vores produktionsfaciliteter i Malaysia, Brasilien og Congo-Brazzaville. Projekterne har været med til at identificere områder, hvor der kan foretages forbedringer.

Sikring af menneskerettighederne

DLH opererer i dele af verden, hvor sikringen og efterlevelsen af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder kan være problematisk. DLH Basic Values beskriver vores position på menneskerettighedsområdet samt de sociale rettigheder. De er formuleret på baggrund af FN's Universelle Verdensdeklaration og relevante ILO-konventioner (International Labour Organization).

Vi gennemførte i 2007 en intern evaluering af vores overholdelse af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder på DLH's tre store produktionsfaciliteter i Brasilien, Malaysia og Congo-Brazzaville. Parametrene for evalueringen var udviklet på baggrund af DLH Basic Values samt Institut for Menneskerettigheds redskab til evaluering af virksomheders håndtering og efterlevelse af menneskerettigheder. Som forventet, overholder alle DLH's produktionsfaciliteter DLH's Basic Values og de grundlæggende menneskerettigheder. Ved hjælp af resultaterne fra evalueringen kan vi klarlægge, hvordan vi fremover systematisk kan forbedre vores indsats.

En integreret del af vores arbejde med menneskerettigheder er en løbende dialog med relevante lokale menneskerettighedsorganisationer, nationale myndigheder og andre interessegrupper, der beskæftiger sig med emner relateret til menneskerettighederne.



Træningsseminar om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen i DLH Brasilien

Sikkerhed på arbejdspladsen



Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen var centrale emner i de evalueringer, der blev foretaget af DLH's produktionsfaciliteter i Malaysia, Brasilien og Congo-Brazzaville i 2007.

Evalueringerne gav et klart overblik over hver enkelt produktionsenheds indsats såvel som et indblik i de specifikke sundheds- og sikkerhedsmæssige forhold, der er relateret til vores produktionsfaciliteter generelt. Alle produktionsfaciliteterne arbejder engageret med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø. Generelt sætter DLH's produktionsfaciliteter et godt eksempel i de områder, hvor vi operer.

Et eksempel fra Brasilien

DLH's afdeling i Brasilien overholder den omfattende brasilianske lovgivning for arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed.

Virksomheden har to fuldtidsansatte sundheds- og sikkerhedsteknikere. De er ansvarlige for implementeringen af



sundheds- og sikkerhedstiltag i produktionen og foretager løbende foranstaltninger og forbedringer, der er nødvendige for at forhindre uheld på arbejdspladserne. Alle arbejdsrelaterede spørgsmål i forbindelse med sundhed og uheld registreres og analyseres.

Som et vigtigt led i det forebyggende sundheds- og sikkerhedsarbejde tilbydes medarbejderne regelmæssige helbredsundersøgelser, inklusive høretest, på virksomhedens sundhedsklinik. Et andet vigtigt redskab til forbedring af sikkerheden på arbejdspladsen er de ugentlige dialogmøder med medarbejderne, hvor forskellige temaer angående sundhed og sikkerhed bliver taget op.

Et eksempel fra Congo

DLH's datterselskab, CIB i Congo-Brazzaville har iværksat et bredt spektrum af sundheds- og sikkerhedstiltag, som har vist sig at være en succes.



Alle medarbejdere er udstyret med det nødvendige sikkerhedsudstyr, og brug af udstyret er påkrævet på alle selskabets produktionsarealer. Der afholdes jævnligt seminarer og workshops for at informere og uddanne personalet i at minimere de risici, der er forbundet med arbejdet i skoven og i produktionen. Derudover er der nedsat en komite, der har til opgave at sikre fortsat forbedring af sundheds- og sikkerhedstiltagene.

CIB's overholdelse af internationale sikkerhedsstandards, som f.eks. de internationale ILO standarder, er indarbejdet i virksomhedens ISO 14001-program og bliver løbende kontrolleret i forbindelse med auditeringen af CIB's FSC- og TLTV-programmer.

STEMMER FRA SKOVEN

De skove, der bliver forvaltet af CIB, DLH's datterselskab i Congo-Brazzaville, er hjem for ca. 10.000 oprindelige folk, heriblandt semi-nomadiske pygmægrupper.

Skoven er eksistensgrundlaget for mange af disse grupper. Med økonomisk støtte fra Worldbank Development Bank og i tæt samarbejde med organisationen, Tropical Forest Trust, har CIB iværksat aktiviteter for at sikre de oprindelige folks traditionelle rettigheder til skoven.

Der er blandt andet iværksat et omfattende socialt program, hvor lokale grupper, der lever i skoven har deltaget i planlægningen af skovdriften. I den forbindelse er nyudviklet teknologi blevet taget i brug. Ved hjælp af håndholdte GPS-apparater med touch-screen-teknologi har grupper af oprindelige folk deltaget aktivt i kortlægningen af skoven. De GPS-baserede apparater anvender små logiske ikoner, der hver især symboliserer en bestemt genstand. Det betyder, at de stort set analfabetiske skovsamfund kan markere deres vigtigste fødevareressourcer, spirituelle steder, gravsteder og andre steder af særlig kulturel betydning. Efter kortlægningen af disse særlige områder bliver den indsamlede data inkorporeret i CIB skovningsplaner og de markerede områder undgås i når der skoves.

For nok første gang i historien har disse oprindelige skovsamfund fået et kommunikationsredskab, der kan understøtte dialogen mellem dem og virksomheden.

Tropical Forest Trust er i samarbejde med CIB i gang med at bygge en radiostation, der har til formål at forbedre kommunikationen yderligere mellem disse grupper, virksomheden og den øvrige befolkning i området.



Sundhedsservice i lokale afrikanske samfund

For at forbedre vores medarbejderes og deres familiers sundhed og levestandard, driver DLH's datterselskab, CIB, et hospital og fire klinikker. Her tilbydes helbredsundersøgelser og behandling til indbyggerne i virksomhedens skovkoncessioner. Konsultation på hospitalet og klinikkerne er gratis for alle – uanset om man er ansat hos CIB eller ej. De mest forekommende sygdomme, der bliver behandlet på hospitalet er malaria, tuberkulose, tarmsygdomme og HIV/AIDS. Hospitalet og klinikkerne assisterer derudover ved ca. 60 børnefødsler om måneden.

CIB arbejder aktivt på at bekæmpe HIV/AIDS. Dette arbejde omfatter en række aktiviteter:

- Tilbud om test og rådgivning
- Uddannelse og udbredelse af viden
- Antiretroviral behandling
- Forebyggelse af smitte mellem mor og barn

Med henblik på at sikre kvaliteten af HIV/AIDS-programmet og forberede en udvidelse og forbedring af programmet, gennemførte CIB i 2007 en undersøgelse i samarbejde med den hollandske organisation PharmAccess. Undersøgelsen blev delvist finansieret af Danidas Offentlig Privat Partnerskabsprogram.

MALARIA

Malaria er meget udbredt i skovområderne i det centrale Afrika, og sygdommen er den væsentligste årsag til, at indbyggerne søger lægehjælp på CIB's hospital og på klinikkerne. Myggenet er en af de mest effektive og billige metoder til at forebygge malaria. Derfor har DLH i forbindelse med sit 100-års jubilæum i 2008, lanceret en kampagne for at samle penge ind til indkøb af myggenet. Målet er at indsamle midler til indkøb af 5.000 net til distribution blandt medarbejdere, deres familier og lokalbefolkningen i øvrigt. DLH fordobler alle indkomne bidrag.





SOCIAL ANSVARLIGHED I CONGO-BRAZZAVILLE

DLH's datterselskab, CIB, er med sine omkring 1.700 ansatte i dag den største private arbejdsgiver i Congo-Brazzaville. Virksomheden tilbyder en række sociale ydelser til de lokale samfund, som f.eks.:

- Grundlæggende sundhedspleje: CIB driver det nok bedst udstyrede hospital samt fire tilknyttede klinikker i det nordlige Congo
- Skoler
- Sikring af fødevareforsyninger gennem en række subsidierede føde-varebutikker. CIB yder blandt andet støtte til en lokal slagter og sælger importeret frossent kød med henblik på at mindske jagt i skovene
- Gratis bolig til alle medarbejdere og deres familier
- Rent vand
- Elektricitet
- Fjernsyn/radio/telefon – herunder en lokal tv-kanal og radiostation, der blandt andet anvendes til oplysning og uddannelse om miljø og sundhed, inklusive HIV/AIDS
- Infrastruktur og logistik til det lokale samfund samt kommunale myndigheder
- Assistance til udviklingen af mindre virksomheder
- Finansiell støtte til lokaludvikling via en udviklingsfond, der administreres af interessenterne
- CIB har modtaget økonomisk og teknisk støtte fra ITTO, GTZ, FFEM, AFD og flere andre organisationer til fire projekter under virksomhedens FSC-certificeringsprogram



Fokus på dialog

Kommunikation er nøglen til at skabe opmærksomhed omkring de miljømæssige og sociale aspekter af DLH's aktiviteter – ikke blot blandt vores medarbejdere, men også i forhold til vores interessenter i bred forstand.

Fokus på dialog

DLH-koncernen er involveret i dialog og kommunikation på mange niveauer – lige fra internationale fora, hvor emner som skovdrift og bæredygtighed bliver diskuteret, til den daglige kommunikation med de oprindelige befolkningsgrupper, der bor i de skove, hvor vi er aktive.

Formålet er ikke kun at udbrede viden om vores arbejde og dele vores erfaringer, men også at få værdifulde input fra andre virksomheder i branchen, fra miljøorganisationer og andre 'non-governmental'organisationer (NGO'er) samt medierne og lovgiverne. Vores aktive dialog med NGO'erne sikrer især, at vi løbende bliver informeret og opdateret om hvilke forventninger der er til vores indsats omkring miljø, menneskerettigheder og andre sociale områder. Den regelmæssige dialog er ligeledes et vigtigt redskab til gensidig udveksling af synspunkter i sager, hvor vi måtte være uenige.

Fortalere for ansvarlighed

Med vores nationale og internationale aktiviteter sætter vi fokus på lovlighed og bæredygtighed inden for skovdrift og

træproduktion. Målgruppen er hovedsageligt træindustrien og i særdeleshed vores leverandører og kunder.

Vores Good Supplier Program har vist sig at være et vigtigt redskab til at kommunikere budskabet om ansvarlighed. DLH's medarbejdere har med succes implementeret programmet og gjort store fremskridt i forhold til at viderebringe miljømæssige og sociale værdier til skovforvaltere og leverandører verden over.

Fora og medlemskaber

DLH deltager i en række nationale og internationale fora, konferencer og interessentdialoger.

- DLH er medlem af Forest Stewardship Council International (FSC International)
- Vi er medstiftere af foreningen Inter African Forest Industries Association
- Vi deltager aktivt i mange andre organisationer, såsom Tropical Forest Trust, Globe G8 Illegal Logging Dialogue

og Tropical Forest Foundation

- Ud over disse aktiviteter er vi i dialog med en række internationale og nationale NGO'er. I Danmark er vi aktive medlemmer af FSC Denmark og Amnesty International's Business Forum

Fokus på værdier: Passion for Wood

DLH's nye medarbejderblad 'Passion for Wood' blev trykt og distribueret for første gang til DLH's kontorer verden over i maj 2007.

DLH er vokset til være en verdensomspændende virksomhed med en stor multikulturel arbejdsstyrke. Formålet med bladet "Passion for Wood" er at skabe en følelse af fællesskab samt en fælles forståelse af koncernen, vores mål, vores værdier og vej frem. Ønsket er at danne bro over de forskelle, der er i vores arbejde, geografi og kultur. Desuden informeres der i bladet om aktiviteter og hændelser, og der fortælles historier fra vores arbejdspladser i de forskellige dele af verden.



GUIDE TO CERTIFICATION

For at udbrede og dele DLH's omfattende viden og erfaringer om certificering har vi udgivet en certificeringsguide. Guiden beskriver de forskellige certificerings- og verificeringsprogrammer, der er til rådighed internationalt, ligesom den forklarer og informerer fordelene ved certificering.

Guiden sigter mod at forbedre vores medarbejderes, leverandørers og kunders generelle forståelse af certificering

og de forretningsmæssige muligheder og fordele, certificering giver. Målet er at styrke efterspørgslen på certificerede produkter som led i vores strategi om at blive den største forhandler af trejdepartsverificeret tropisk hårdttræ.

Besøg www.dlh-group.com for yderligere information om verifikation og certificering.

Vejen frem

DLH har 'passion for wood' og arbejder engageret for at sætte et godt eksempel som førende ansvarlig virksomhed inden for træbranchen. Vi vil fortsat involvere os i bevarelsen af verdens skove og udvikle vores forretning på baggrund af principperne om bæredygtighed.

Med udgangspunkt i vores langsigtede målsætning – "at forhandle og producere træ og træprodukter, som stammer fra bæredygtigt drevne skove" – vil DLH fortsat være fortalere for trejdepartsverificering med sigte på fuld certificering af alt træ og alle træprodukter. Vores arbejde mod dette mål er ikke blot drevet af efterspørgsel og vores interessenters forventninger, men er også et udtryk for, at vi efterlever de kerneværdier, vi har formuleret for virksomheden.

Ny politik – nye standarder

For at kunne imødekomme nye miljømæssige udfordringer, vil DLH's miljøpolitik blive revideret i 2008. Revisionen vil foregå gennem dialog med relevante interessenter og rådgivere.

Samtidig vil vi påbegynde arbejdet med at omskrive DLH Basic Values til en generel CSR- politik. Dette sker med henblik på at sikre ensartethed i vores arbejde med menneskerettighederne samt vores indsats for at forbedre arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Med CSR-politikken ønsker vi samtidigt at informere vores leverandører og opfordre dem til at arbejde aktivt med disse områder.

Fokus på klimaet

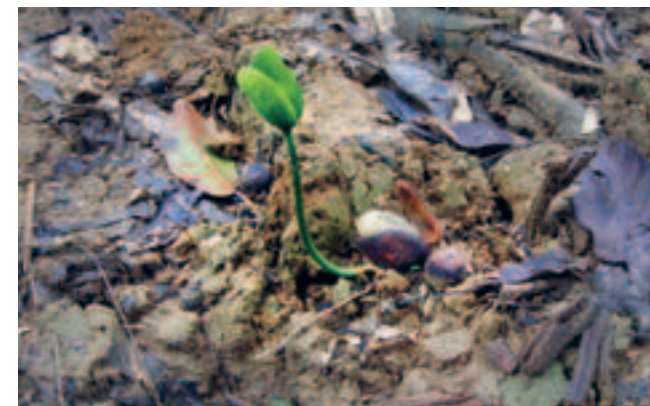
Et af de vigtigste emner i den internationale miljødebat er de risici, der udgøres af udledningen af drivhusgasser og mulige afledte klimaforandringer. Debatten fremhæver vigtighe-

den af verdens skove på grund af deres evne til at absorbere CO₂ og lagre kulstof. Derfor står disse emner højt på DLH's dagsorden, og vi anerkender både de udfordringer og de muligheder, det giver for vores virksomhed.

Da træ i princippet er et CO₂-neutralt råstof og en fornybar ressource, har vores produkter en klar miljømæssig fordel i sammenligning med andre materialer, og vi forventer derfor en fortsat høj efterspørgsel på træ. Vores engagement stopper dog ikke her.

Et vigtigt skridt i bestræbelserne for at reducere CO₂-udledningen er at arbejde aktivt imod afskovning. FAO (Food and Agriculture Organization of UN) vurderer, at afskovning i troperne bidrager med 15-25% af den årlige udledning af drivhusgasser. Den vigtigste årsag til afskovningen er rydningen af skov til landbrugsjord, men dårlig skovdrift kan også føre til afskovning. Vores engagement i bæredygtig skovdrift er derfor af afgørende betydning, da en forøgelse af det certificerede skovareal, reducerer risikoen for afskovning. DLH vil også fremover være stærkt engageret i denne indsats.

Vi vil fortsat undersøge de muligheder og udfordringer, der knytter sig til klimadebatten, i forbindelse med vores revidering af vores miljøpolitik i 2008.



International handel med træ

I 2007:

- DLH omsatte ca. 1,5 mio. m³ træ og træprodukter
- DLH forvaltede 1,4 mio ha afrikansk tropisk regnskov – hvoraf ca. 300.000 ha er FSC certificeret.





Få yderligere information om DLH's aktiviteter og initiativer indenfor miljø og social ansvarlighed på vores website <http://www.dlh-group.com>. Hvis De ønsker flere kopier af denne CSR publikation for 2007 eller ønsker yderligere information om de beskrevne aktiviteter kontakt venligst:

Miljøafdelingen
Dalhoff Larsen & Horneman A/S
Skagensgade 66
DK - 2630 Taastrup

CVR nr: 34 41 19 13

Tlf. 43 50 01 00
Fax 43 50 01 99
www.dlh-group.dk
dlh@dlh-group.com



1908 – 2008
100 YEARS OF PASSION